



Claves Para tu Propio Desarrollo Como Líder

**Derribá Tus Barreras:
Vos Podés Ser Una Líder
Historias De Mujeres Emprendedoras
Endeavor**
8 de Junio, 2011
Celina Pagani-Tousignant
Presidente Normisur International



Agenda

- Liderazgo Femenino en el Siglo XXI
- Barreras Que Impiden el Avance de la Mujer (Estudio McKinsey 2011)
- Desarrollo Personal como Líder
- Coaching Ejecutivo Integral





Agenda

- Tres Tipos de Liderazgo Femenino:
- ¿Adónde Está Mi voz?
- La Manguera Que Gotea
- La Amazona Que Corta Cabezas
- Recomendaciones Para La Mujer Emprendedora





Liderazgo Femenino en el Siglo XXI

- Contribución de la mujer a la economía del mundo
- Mercados emergentes: Educación de la mujer apoya la salud y la productividad de las generaciones actuales y futuras
- Puede elevar el ingreso per capita 10%-14% para el 2020
- China: Rol cambiante de la mujer (el triunfo profesional de “Du Lala”)
- **Fuentes:** Financial Times and Newsweek, September 2010

Liderazgo Femenino en el Siglo XXI (cont.)

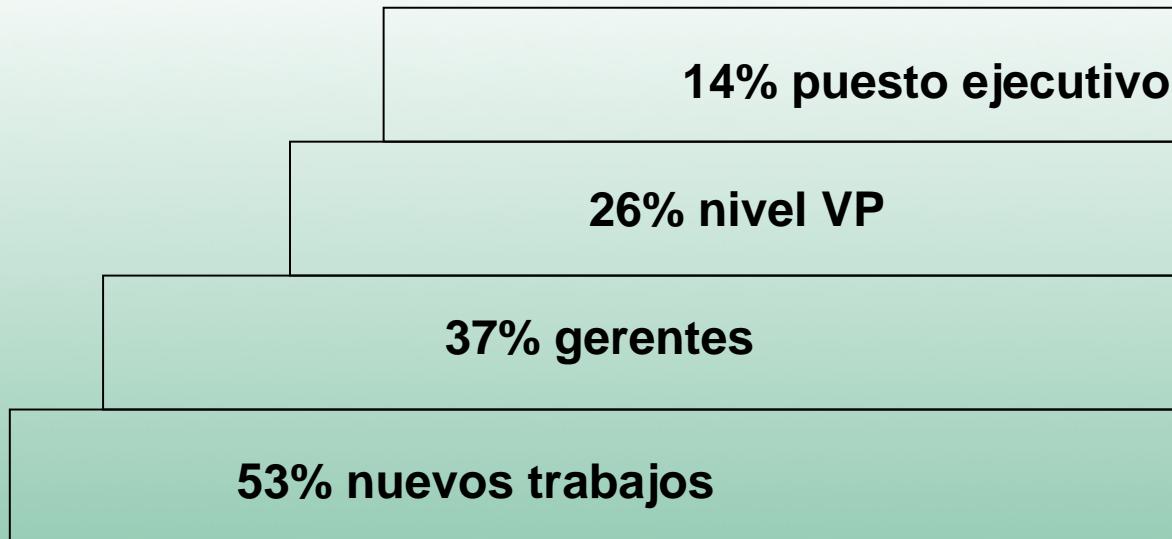


- **Estudio McKinsey en Estados Unidos 2011:**
- 48% de fuerza laboral son mujeres
- Sin las mujeres la economía sería = 25% menor
- 58% graduados 4 años universidad en 2010 = mujeres
- 53% empleados nuevos en empresas privadas son mujeres
- Fuente: “Unlocking the Full Potential of Women in the U.S. Economy”, McKinsey 2011



Liderazgo Femenino en el Siglo XXI (cont.)

Avances Para Las Mujeres en Empresas Privadas



Fuente: "Unlocking the Full Potential of Women in the U.S. Economy", McKinsey 2011



Liderazgo Femenino en el Siglo XXI (cont.)

- **3% de CEOs Fortune 500 son mujeres**
- 62% mujeres trabajan en puestos de apoyo y nunca llegarán a ser CEO
- 65% hombres trabajan en puestos operativos y es probable que lleguen a ser CEO
- Fuente: “Unlocking the Full Potential of Women in the U.S. Economy”, McKinsey 2011





Barreras Impiden Avance Mujer

Estudio McKinsey 2011

- **Falta acceso a redes**
- **Balance trabajo/vida**
- Falta sponsors y role models
- Creencias institucionales (estereotipos)
- Creencias personales
- Fuente: “Unlocking the Full Potential of Women in the U.S. Economy”, McKinsey 2011

Endeavor 2011

- **Falta acceso a redes**
- **Balance trabajo/vida**
- Falta acceso a: financiamiento y capacitación en management
- Asesoramiento para crear propia empresa
- Temor al fracaso
- Fuente: Encuesta Endeavor, 2011



Desarrollo Personal Como Líder

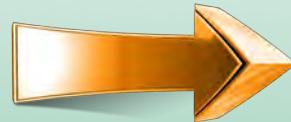
- **Coaching Ejecutivo Integral**
- Incluye todos los aspectos del ser humano (social, emocional, espiritual, físico e intelectual)
- Proceso de integración



Transforma en Observadora



Coaching Ejecutivo Integral



**Yo estoy inmersa en
mis experiencias**

Yo estoy observando mis experiencias

Fuente: New Ventures West

Normisur International 2011



Los Cuatro Cuadrantes

NOSOTROS (RELACIONES) Familia Amigos Colegas Vecinos Pareja Comunidad	YO INTERIOR (INVISIBLE A LOS DEMÁS) Emociones Pensamientos Sensaciones Crítico Interno Propósito Motivaciones Visión y Valores Filosofía de Vida
ENTORNO (QUE ME RODEA) Computadora Celular Oficina Casa Auto Naturaleza Infraestructura	YO EXTERIOR (PARTE ES VISIBLE A LOS DEMÁS) Cuerpo Lenguaje Corporal Movimientos Comportamientos

Fuente: Ken Wilber, 1996

Normisur International 2011



¿Adónde Está Mi Voz?



NOSOTROS (RELACIONES) Buenas relaciones Es paciente, escucha bien Apoya a los demás Crea confianza Tiene empatía Conciliadora	YO INTERIOR (INVISIBLE A LOS DEMÁS) No soy capaz Me siento insegura No tengo confianza en mi misma No es para mí No debo destacarme No sé decir que no Tengo miedo al fracaso
ENTORNO (QUE ME RODEA) Escritorio organizado Entiende sistemas y procesos	YO EXTERIOR (PARTE ES VISIBLE A LOS DEMÁS) No es contundente No es asertiva, titubea No propone ideas Habla poco y pasa desapercibida No se pone en vidrieras No proyecta seguridad Descuida su persona

Fuente: Normisur International

Normisur International 2011



¿Adónde Está Mi Voz?

- Asunto Clave: Mis creencias personales
- a) Examinar las creencias “yo no valgo” que vienen del Crítico Interno
- b) Comenzar el cuidado personal
- c) Anclar nuevos comportamientos en el cuerpo (clases de canto, pesas, boxing, Pilates, danza)
- Fuente: Normisur Internacional





La Manguera Que Gotea



NOSOTROS (RELACIONES) Relaciones pueden ser buenas A veces se enreda en las relaciones	YO INTERIOR (INVISIBLE A LOS DEMÁS) Soy inteligente No importa si empiezo tarde Me siento insegura Me deprimo Tengo miedo a comprometerme No quiero perderme nada
ENTORNO (QUE ME RODEA) Falta de planificación de su tiempo, sus proyectos, sus ficheros No usa las herramientas apropiadas	YO EXTERIOR (PARTE ES VISIBLE A LOS DEMÁS) Impulsiva y reactiva Deja cosas último momento No demuestra compromiso No cumple con lo chico y lo grande Descuida su persona (médica, dental)

Fuente: Normisur International

Normisur International 2011



La Manguera Que Gotea

- Asunto Clave: Tengo miedo al compromiso/éxito
- a) Crear estructuras internas y externas (2 despertadores, calendario visible)
- b) Solidificar centro de gravedad
- c) Comenzar cuidado personal (citas con médico, dentista, Weight Watchers)
- Fuente: Normisur International





La Amazona Que Corta Cabezas



NOSOTROS (RELACIONES) No crea buenas relaciones Es impaciente No escucha bien No aprecia el trabajo de los demás No delega Genera fricciones	YO INTERIOR (INVISIBLE A LOS DEMÁS) Soy el centro del universo Me cuesta trabajo pensar que hay cosas que no hago bien Hago las cosas mejor que nadie No necesito a nadie No confio en los demás Me importa solo mi imagen
ENTORNO (QUE ME RODEA) Buena organización Conoce a la empresa Conoce los sistemas Siempre pegada a computadora o celular	YO EXTERIOR (PARTE ES VISIBLE A LOS DEMÁS) Arrogante Perfeccionista No tiene tacto No mira a los ojos Tiene movimientos bruscos Habla primero Descuida su persona

Fuente: Normisur International

Normisur International 2011



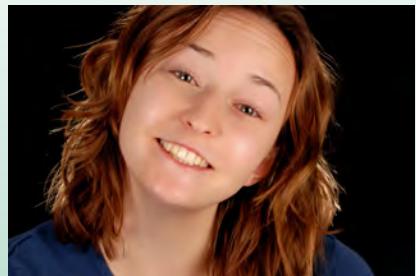
La Amazona Que Corta Cabezas

- Asunto Clave: No me importan los demás
- a) Aprender a establecer relaciones de confianza
- b) Hacer trabajo voluntario
- c) Hacer estiramientos, caminatas en la naturaleza, yoga
- Fuente: Normisur International





La Mujer emprendedora



NOSOTROS (RELACIONES) Establecer conversaciones de acción. de posibilidades y de relaciones Delegar Negociar Aprender a decir NO Tiempo con la familia	YO INTERIOR (INVISIBLE A LOS DEMÁS) Creérmela que sí puedo Dejar de pedir permiso Desarrollar confianza Manejar mis miedos
ENTORNO (QUE ME RODEA) Entender como funciona un negocio, los sistemas de financiamiento y computación Vestimenta	YO EXTERIOR (PARTE ES VISIBLE A LOS DEMÁS) Nutrición y ejercicio Prestar atención al lenguaje corporal Crear presencia Cuidado personal

Fuente: Normisur International

Normisur International 2011



Gracias

Celina Pagani-Tousignant

celina@normisur.com

415-459-6747